

REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
CATANIA

VERBALE DELLA COMMISSIONE N° I

In data 12 del mese di febbraio dell'anno 2018 alle ore 9:00 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesù n. 5, si è riunita la Commissione nominata per l'espletamento della procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria finalizzata al conferimento di un incarico a tempo determinato di Dirigente Amministrativo Internal Auditor.

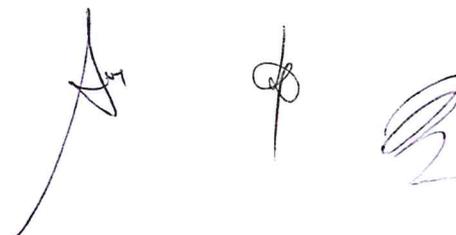
La Commissione, nominata con deliberazione n. 320 del 07/12/2017, esecutiva, risulta così composta:

- | | |
|--------------------------------|------------|
| 1) Dott. Giovanni Annino | Presidente |
| 2) Dott. Roccella Giovanni | Componente |
| 3) Dott.ssa Rosaria D'Ippolito | Componente |
| 4) Dott.ssa Sabrina Evola | Segretaria |

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità della adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- Che con deliberazione n. 419 del 08/06/2017, esecutiva, è stato indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria finalizzata al conferimento di un incarico a tempo determinato di Dirigente Amministrativo - *Internal Auditor*;
- Che il suddetto avviso è stato integralmente pubblicato all'albo dell'Azienda, sul sito internet dell'Azienda e, per estratto sulla GURS serie speciale concorsi n. 7 del 30-06-2017, con scadenza dei termini per la presentazione delle istanze di partecipazione al 31-07-2017;
- Che con avviso di rettifica pubblicato il 07-07-2017 sul sito web dell'Azienda, nella sezione "selezioni a tempo determinato del concorso di che trattasi, è stato comunicato che il requisito d) iscrizione all'albo professionale riportato nel bando - per mero refuso - tra i requisiti specifici di ammissione è da intendersi non richiesto;
- Che con deliberazione n. 319 del 07-12-2017 è stata disposta l'ammissione di n. 19 candidati alla presente selezione;
- Che con deliberazione n. 320 del 07-12-2017 è stata nominata la Commissione Esaminatrice incaricata di procedere all'espletamento della procedura di che trattasi;
- Che con deliberazione n. 101 del 30-01-2018 si è provveduto a rettificare la deliberazione n. 319 del 07/12/2017, nella sola parte in cui era stata esclusa la candidata Gennaro Maria Grazia ed è stata disposta la riammissione della medesima per le motivazioni ivi ampiamente indicate;
- Che, pertanto, risultano ammessi alla presente procedura concorsuale n. 20 candidati che di seguito si riportano:



	Cognome	Nome	Data di nascita	Luogo di nascita
1	Alcamo	Francesco	10/12/1964	Lentini (SR)
2	Bono	Paolo Gabriele	06/07/1970	Mazara del Vallo (TP)
3	Calabrò	Andrea Pio	10/08/1977	San Cataldo (CL)
4	Cocuzza	Serafino	16/11/1961	Leonforte (EN)
5	De Gaspari	Enrico	13/02/1977	Lendinara (RG)
6	Di Pasqua	Orazio	04/08/1972	Assoro (EN)
7	Ferro	Federico	7/02/1970	Palermo (PA)
8	Fichera	Francesco	12/02/1963	Catania (PA)
9	Gennaro	Maria Grazia	02/09/1984	Paternò (CT)
10	Ialuna	Candido	27/10/1964	Catania (CT)
11	Lipara	Agatino	24/06/1963	Catania (CT)
12	Maffezzoni	Yuri Giovanni	04/04/1968	Verolanuova (BS)
13	Maltese	Francesca Anna Maria	05/01/1970	Paceco (TP)
14	Menta	Giuseppe	03/05/1980	Catania (CT)
15	Miceli	Antonino	04/10/1970	Catania (CT)
16	Mingrino	Salvatore Alessandro	29/05/1966	Enna (EN)
17	Petrelli	Maria Grazia	01/01/1968	Trapani (TP)
18	Pinco	Michele	11/12/1970	Erice (TP)
19	Pizzardi	Antonio Davide	07/01/1975	Gela (CL)
20	Pulcini	Remo	25/09/1964	Messina (ME)

I Commissari dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili e di non trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità, di cui all'art. 35 comma 3 lett. e) del D. Leg.vo n. 165 del 30/03/2001, e si impegnano a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura concorsuale e che facciano venir meno il diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

Si prende quindi visione delle specifiche norme di legge che regolano le procedure concorsuali per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale ed in particolare la Commissione prende atto che la presente selezione è disciplinata dalle disposizioni del Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale di cui al DPR del 10 dicembre 1997 n. 483 e successive modifiche ed integrazioni.

La Commissione prende atto che per la valutazione dei titoli e del colloquio, secondo quanto previsto dal sopracitato D.P.R. n. 483/97, avrà a disposizione un punteggio complessivo di 40 punti così ripartiti:

- **20 punti per i titoli**
- **20 punti per il colloquio**

Il superamento del colloquio è subordinato, secondo quanto disposto dall'art. 14 del DPR in parola, per la prova orale, al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

Viene data lettura del bando di selezione pubblicato all'albo pretorio e sul sito internet dell'Azienda e degli articoli 8, 11, 70, 73, del DPR N. 483/97 relativi ai criteri di valutazione dei titoli ed ai punteggi a disposizione per i concorsi relativi al profilo di Dirigente Amministrativo.

I 20 punti per la valutazione dei titoli, nel rispetto di quanto stabilito dall'avviso pubblico di selezione, sono così ripartiti:

- **10 punti per i titoli di carriera,**
- **3 punti per i titoli accademici e di studio,**
- **3 punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici,**
- **4 punti per il curriculum formativo e professionale.**

La Commissione prende atto, altresì, che la valutazione dei titoli di carriera ed accademici è disciplinata dalle disposizioni di cui agli artt. 73 e 11 del DPR sopracitato e che per la valutazione delle pubblicazioni e del curriculum professionale la stessa adotta i criteri di massima, formulati ai sensi dell'art. 11 del DPR in esame.

Non sarà valutabile quale titolo, il diploma di laurea richiesto ai fini dell'ammissione alla selezione in argomento.

Parimenti non sarà valutabile quale titolo, l'anzianità di servizio effettivo di cinque anni corrispondente alla medesima professionalità prestato in enti del Servizio sanitario nazionale nella posizione funzionale di livello settimo, ottavo e ottavo-bis, ovvero qualifiche funzionali di settimo, ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni, ovvero cinque anni di esperienza lavorativa con rapporto di lavoro libero professionale o di attività coordinata e continuativa presso Enti o pubbliche amministrazioni, poiché richiesti quale requisito di ammissione.

La Commissione, a questo punto, così come disposto dall'art. 9, comma 3, determina i criteri e le modalità di valutazione del colloquio come di seguito indicato:

TITOLI DI CARRIERA (Max punti 10)

Per la valutazione dei titoli di carriera si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 73 del citato DPR e segnatamente:

1. Servizio di ruolo nella posizione funzionale del profilo a concorso o in posizione funzionale superiore o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo-bis presso enti del Servizio sanitario nazionale ovvero in qualifiche funzionali di ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni, **punti 1,00 per anno;**
2. Servizio di ruolo di medesima professionalità nella posizione funzionale di settimo livello presso enti del Servizio sanitario nazionale ovvero in qualifiche funzionali di settimo livello di altre pubbliche amministrazioni, **punti 0,50 per anno;**

nonché, in quanto applicabili, i criteri stabiliti dalle norme generali di cui agli articoli dal 20 al 23 del D.P.R. n. 483/97;

La Commissione determina i seguenti criteri generali per la valutazione:

1. I certificati, per essere oggetto di valutazione, dovranno essere prodotti dai candidati in conformità all'art.15 della l. n. 183 del 12-11-2012.

2. I servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse, saranno cumulati fra loro;
3. In caso di servizi contemporanei verrà preso in considerazione solo quello più favorevole al candidato;
4. Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
5. Per i periodi di servizio non specificatamente determinati da parte del candidato, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese; gli attestati in lingua estera privi di traduzione e di dichiarazione di conformità non saranno valutati;
6. Per il servizio prestato in posizioni funzionali C nel SSN, ovvero di VI livello in altre pp.aa., ovvero per il servizio reso in categorie inferiori non verrà attribuito alcun punteggio, in conformità al DPR n. 483/97.

Per quanto attiene ai periodi di effettivo servizio militare di leva, richiamo, ecc., di cui al 2° comma dell'art. 20 del DPR n. 483/97, essi saranno valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal presente decreto per i servizi presso pubbliche amministrazioni, ove durante il servizio abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max punti 3)

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, si applicano i criteri ed i punteggi previsti dal punto 5 dell'art. 73 del D.P.R. n. 483/97 e, pertanto:

1. laurea magistrale/specialistica **punti 0,50** per ciascuna, fino a un massimo di **punti 1,00**
2. specializzazioni di livello universitario in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire, **punti 1,00** per ognuna;

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max punti 3)

Per quanto attiene le Pubblicazioni che per essere valutate debbono essere attinenti al profilo professionale da ricoprire ed edite a stampa, la Commissione, in relazione ai contenuti dell'art. 11 del DPR 483/97 decide di adottare i seguenti parametri massimi:

1. monografie: fino ad un massimo di **punti 1,00** per ciascuna;
2. pubblicazioni: fino ad un massimo di **punti 0,50** per ciascuna.
3. comunicazioni: fino ad un massimo di **punti 0,25** per ciascuna

Non saranno oggetto di valutazione le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato rispetto agli altri coautori.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (Max punti 4)

Per quanto riguarda il Curriculum formativo e professionale, la Commissione, sempre tenuto presente l'art. 11 del DPR citato, stabilisce di adottare i seguenti parametri:

➤ Attività Professionali e di Studio:

- a) attività professionali previste dal I comma dell'art. 26 del Dlvo n. 165/2001 eccedenti i 5 anni prescritti quale requisito di ammissione **punti 0,20** per anno;
- b) borse di studio di durata almeno annuale attinenti **punti 0,24** per ciascuna borsa di studio;
- c) abilitazione all'esercizio della professione di avvocato o di dottore commercialista **punti 1**;

- d) diplomi di perfezionamento o master universitari in materie giuridiche ed economiche con esami finali di durata almeno annuale **punti 0,25**;
- e) diplomi di perfezionamento o master non universitari in materie giuridiche ed economiche con esami finali di durata almeno annuale **punti 0,15**;
- f) incarichi direttivi presso contesti organizzativi della pubblica amministrazione **punti 0,50** ad incarico;
- g) incarichi in materia di controllo di gestione o del controllo strategico **punti 0,50** ad incarico;
- h) incarichi in materia di internal audit e/o indicatori di frode e/o sistemi di prevenzione della corruzione e/o sistemi informativi aziendali **punti 0,50** ad incarico;

➤ **Incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici in materie giuridiche ed economiche**

- a) presso Scuole per op. prof.li per il personale parasanitario del comparto **punti 0,10** per ciascun anno e per ciascuna materia;
- b) presso l'Università degli Studi **punti 0,20** per ciascun anno e per ciascuna materia;
- **Partecipazione a Corsi di aggiornamento o di perfezionamento, Congressi, Convegni, Seminari attinenti senza esami finali punti 0,01;**
- **Partecipazione a Corsi di aggiornamento o di perfezionamento, Congressi, Convegni, Seminari attinenti con esami finali punti 0,02;**
- **Partecipazione a Corsi di aggiornamento o di perfezionamento, Congressi, Convegni, Seminari attinenti in qualità di docente o relatore punti 0,03;**

La Commissione stabilisce:

1. Che non saranno valutati gli attestati laudativi e gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito di Istituto.
2. Che per la valutazione di altri titoli o attività formative non rientranti nelle categorie sopra contemplate, potranno essere attribuiti fino ad un massimo di **punti 0,05**.

La Commissione procede quindi alla valutazione dei titoli dei candidati, applicando i criteri sopra esposti.

Si decide di compilare apposite schede per i candidati ammessi che si allegano al presente verbale e ne costituiscono parte integrante, i cui risultati complessivi sono riepilogati nel prospetto qui di seguito riportato:

Cognome	Nome	Punteggio Titoli
Alcamo	Francesco	10,817
Bono	Paolo Gabriele	2,469
Calabrò	Andrea Pio	5,079
Cocuzza	Serafino	9,608
De Gaspari	Enrico	2,625
Di Pasqua	Orazio	7,037
Ferro	Federico	13,21
Fichera	Francesco	9,501
Gennaro	Maria Grazia	1,767

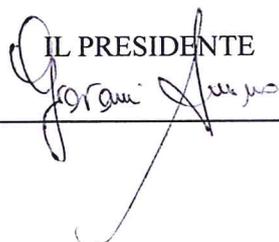
Ialuna	Candido	6,385
Lipara	Agatino	7,601
Maffezzoni	Yuri Giovanni	7,486
Maltese	Francesca Anna Maria	5,603
Menta	Giuseppe	5,489
Miceli	Antonino	0,800
Mingrino	Salvatore Alessandro	7,257
Petrelli	Maria Grazia	6,123
Pinco	Michele	4,547
Pizzardi	Antonio Davide	5,819
Pulcini	Remo	7,768

La Commissione a questo punto, completati i lavori della valutazione dei titoli, prende atto che i candidati, a seguito del rinvio della data del colloquio originariamente previsto per giorno 25-01-2018, sono stati convocati (mediante pec o raccomandata A/R) per lo svolgimento della prova orale della presente procedura per la data del 19-02-2018 alle ore 9:00 presso l'Aula Dusmet della Sede Centrale dell'Azienda, sita in Piazza Santa Maria di Gesù n. 5, Catania. Il Presidente comunica alla Commissione la richiesta, avanzata dal Candidato Ialuna con nota acquisita al prot.n.1282 del 23-01-2018, di differimento del colloquio ad altra data diversa dal 19-02-2018, stante la coincidenza di detta data con quella stabilita per la prova orale in altra procedura concorsuale cui l'istante aveva presentato domanda di partecipazione.

La Commissione prende atto di detta richiesta, nonché della circostanza che la stessa non può trovare accoglimento, atteso che il bando, con riferimento a detta ipotesi stabilisce perentoriamente – all'interno del paragrafo "convocazioni"- che "...i candidati che non saranno presenti all'appello della prova colloquio nel giorno e nella sede stabilita saranno dichiarati decaduti quale che sia la causa dell'assenza anche indipendente dalla volontà dei concorrenti", così come comunicato al candidato Ialuna con nota prot.n.1363 del 24-01-2018, a firma del Presidente della Commissione.

La seduta si chiude alle ore 11.00.

Del che si è redatto il presente verbale, composto da n. 6 fogli dattiloscritti che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE


I COMPONENTI


IL SEGRETARIO
